

FICHA DE ASIGNATURA

Título: Dirección financiera

Descripción: Las finanzas en la empresa y la dirección financiera, como gestora de dichas finanzas, constituyen la columna vertebral de toda actividad económica en la empresa, aparte de su propio proceso productivo o modelo de negocio. Es por ello por lo que la dirección financiera participa activamente en la consecución de los objetivos empresariales y en el control de diversas variables de gestión como el endeudamiento, la liquidez o la solvencia. Estos son conceptos que podrás conocer y desarrollar en la asignatura. Entre otros hitos a conseguir podrás adentrarte en las siguientes temáticas relacionadas con la gestión empresarial:

1. Comprensión y análisis de la estructura económica y financiera de la empresa; incluido el análisis de los Estados Financieros.
2. Realización del diagnóstico económico-financiero de la empresa.
3. Clarificación de las diferentes herramientas de valoración de inversiones.
4. Conocimiento los diferentes métodos de financiación de los que disponen las empresas en el momento actual.

Carácter: Complemento formativo

Créditos ECTS: 6

Contextualización: Esta materia te aportará las herramientas necesarias, como futuro o presente gestor, para poder enfrentarte al proceso de toma de decisiones en el mundo empresarial. Conceptos como equilibrio financiero, estructura económico-financiera, ratios de gestión o punto muerto constituyen parte de la base sobre la que versará la asignatura y que te permitirá tener un amplio conocimiento sobre finanzas corporativas.

Modalidad: Online

Contenidos:

1. Dirección financiera de la empresa.
2. Estructura económica financiera en la empresa: los Estados Financieros.
3. Diagnóstico económico y financiero de la empresa.
4. Estructura financiera en la empresa. Fuentes de financiación.
5. Estructura económica en la empresa.
6. Herramientas financieras para la toma de decisiones de inversión.
7. Criterios de valoración de inversiones.
8. Toma de decisiones empresariales.

Competencias:

- CG.2.- Capacidad de análisis y síntesis.
- CG.4.- Aplicar los conocimientos a la práctica.
- CG.7.- Capacidad para trabajar en equipo y coordinar actividades.
- CG.9.- Gestionar el tiempo de forma efectiva.
- CG.16.- Capacidad para transmitir información, ideas, problemas y soluciones.
- CG.17.- Tener compromiso ético en el trabajo.

Competencias específicas de especialidad:

CE.1.- Poseer un conocimiento interdisciplinar de la empresa y de su entorno social, económico, institucional y jurídico, así como de los elementos básicos del proceso de dirección tales como: organización y administración, contabilidad, fiscalidad, operaciones financieras, recursos humanos, comercialización y financiación e inversión.

CE.2.- Dirigir, gestionar y administrar empresas y organizaciones.

CE.3.- Elaborar e interpretar la información contable, tanto la financiera destinada a los usuarios externos, como la interna destinada al control de gestión y la toma de decisiones.

CE.4.- Comprender y aplicar criterios profesionales y rigor científico a la resolución de los problemas económicos, empresariales y organizacionales.

CE.5.- Ser capaz de resolver problemas de valoración financiera, tanto en decisiones de financiación, como de inversión empresarial, en el entorno nacional e internacional

Actividades Formativas:

Actividad Formativa	Horas	Presencialidad
Clases expositivas	40	0
Clases prácticas	20	0
Trabajo autónomo	88	0
Examen	2	100

Metodologías docentes:

- Clases teóricas impartidas sincrónicamente como lecciones magistrales o exposiciones, en las que además de presentar el contenido de la asignatura, se explican los conceptos fundamentales y se desarrolla el contenido teórico.
- Clases prácticas consistentes en actividades síncronas y asíncronas a través de las cuales se pretende mostrar al alumnado cómo debe actuar a partir de la aplicación de los conocimientos adquiridos. Realización de diferentes pruebas para la verificación de la adquisición tanto de conocimientos teóricos como prácticos y la adquisición de competencias.
- Dinámicas de simulación y role playing, consistentes en recreaciones síncronas y asíncronas de situaciones reales en las que el alumno puede desempeñar distintos roles relacionados con la actividad profesional para la que se forma.
- Seminarios o talleres, consistentes en una modalidad organizativa de los procesos de enseñanza y aprendizaje donde tratar en profundidad una temática relacionada con la materia. Se puede trabajar de forma síncrona y asíncrona.
- Tutorías periódicas entre el profesorado y el alumnado para la resolución de dudas, orientación, supervisión, seguimiento del trabajo, etc. Hay tutorías síncronas y asíncronas.
- Trabajo Autónomo tanto individual como grupal para la lectura crítica de la bibliografía, estudio sistemático de los temas, reflexión sobre problemas planteados, resolución de actividades propuestas, búsqueda, análisis y elaboración de información, investigación e indagación, así como trabajo colaborativo basado en principios constructivistas.

Sistema de Evaluación:

Sistema de Evaluación	Ponderación Mínima	Ponderación Máxima
Evaluación continua	60.0	60.0
Evaluación final	40.0	40.0

Bibliografía básica:

- BREALEY, R. MYERS, S. & ALLEN, F (2010): Principios de Finanzas Corporativas. McGraw-Hill, Madrid, novena edición
- KEOWN, P. Y SCOTT, M. (1999): Introducción a las Finanzas. La Práctica y la Lógica de la Dirección Financiera. Prentice-Hall. 2ª edición.
- DOMÍNGUEZ, DURBÁN, MARTÍN (1987): El Subsistema de Inversión y Financiación en la Empresa. Pirámide, Madrid
- TÁPIES, JOSEP. (2006). Finanzas Operativas. Editorial IESE, Universidad de Navarra.
- ORTEGA VERDUGO, FRANCISCO JAVIER (2010). Gestión de la Liquidez y de la Tesorería, ESIC Editorial.
- PÉREZ-CARBALLO VEIGA, J.F. (2015). Finanzas La gestión financiera de la empresa, ESIC Editorial.